

Lighthouse Ministry.NL

Beleidsplan 2023-2025

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Lighthouse Ministry.NL. Deze stichting is opgericht op 21 september 2020 te Heerhugowaard. Doelstelling van de stichting is ondersteuning van het werk dat gedaan wordt door Lighthouse Children & youth ministry Namibia.

Visie en missie

Onze missie

Stichting Lighthouse Ministry.NL is opgericht om financiële middelen, betrokkenheid en ondersteuning te bieden aan de hulpverlening die in Namibië gedaan wordt. We vinden het belangrijk dat kinderen en jongeren die opgroeien in armoede zich geliefd en gezien voelen en een beter toekomstperspectief hebben door kans te bieden zich te ontwikkelen.

Onze visie

De stichting wil voorzien in duurzame hulp aan kinderen die leven in moeilijke omstandigheden in Namibië en Gods liefde doorgeven. Door te investeren in zelfredzaamheid, onderwijs en basisbehoeften leren kinderen en jongeren op termijn zelfstandig in hun levensonderhoud te voorzien. De zorg en liefde die gegeven wordt zorgt ervoor dat de kinderen en jongeren zich waardevol voelen en zelfvertrouwen opbouwen. Dit helpt ze om hoop en kansen te ontwikkelen voor de toekomst.

Doelstelling

Lighthouse children & youth ministry Namibia is in 2020 opgericht en in korte tijd is de stichting gegroeid naar een grotere organisatie. (Er worden meer kinderen geholpen en het dagelijks levensonderhoud is duurder geworden.) *We hopen steeds meer hulpbehoevende kinderen te helpen in hun primaire levensonderhoud.* Daarnaast willen we een volgende stap zetten in de hulp aan kinderen en jongeren *door de bouw van het skill centrum.* Deze uitdagingen samen leveren de volgende concrete doelstellingen op:

- Om de groei en ontwikkeling van Lighthouse Namibia te ondersteunen streven we naar nog meer betrokkenheid van organisaties (naast de particuliere donateurs). We willen daarom voor het Nederlandse bestuur een bestuurslid zoeken dat zich volledig gaat richten op fondswerving.
- Omdat de financiële administratie met het groeiend aantal donateurs steeds complexer wordt, is er een professionele inrichting van de boekhouding nodig.

- We willen groeien naar een organisatie voor en door de lokale bevolking. Daarom streven we o.a. naar meer (financiële) donaties vanuit Namibië.
- Vanwege het uitgangspunt voor en door lokale medewerkers, willen we inzetten op kennis en expertise binnen Namibië. Dit betekent concreet dat we wel gebruik maken van tijdelijke medewerkers vanuit NL, maar toe willen groeien naar opgeleide medewerkers vanuit Namibië. Meer investering dus ook in training van de eigen medewerkers.
- We gaan de betrokkenheid vanuit NL vergroten d.m.v. het organiseren van reizen naar Namibië, sponsordagen en het betrekken van meer kerken, scholen en grote organisaties.
- In de periode tussen 2023 en 2025 ontwikkelen we een Skill centre waar jongeren praktisch onderwijs kunnen volgen.

Sterkten en zwakten

Ondanks dat Lighthouse Namibia in 2020 is opgericht, zijn de oprichters hiervan wel al jaren actief in het gebied. Kenneth Shipipa is Namibiër van geboorte en woont daar dus al zijn hele leven. Gerlinda Shipipa-Bruijnes woont en werkt al sinds 2011 in Rehoboth. Beiden zetten zich al meer dan 10 jaar in voor kinderen die opgroeien in moeilijke omstandigheden en maken deel uit van de gemeenschap waar de ministry zijn werkzaamheden uitoefent.

Doordat Kenneth en Gerlinda onderdeel zijn van de gemeenschap, hebben ze een vertrouwensband opgebouwd met mensen in de wijk en met organisaties binnen Namibië. Dit zorgt voor veel nieuwe contacten en een groeiend netwerk.

Daarnaast zijn Kenneth en Gerlinda 2x per jaar door een bezoek aan Nederland niet bij Lighthouse aanwezig. Hun afwezigheid stimuleert het team extra om zelf verantwoordelijkheid te nemen, daardoor is de organisatie minder afhankelijk van directe aansturing.

Toch komt er nog veel werk op de schouders van Kenneth en Gerlinda terecht. Naast hun leidinggevende taken als oprichters van Lighthouse zijn er dagelijks uitdagingen in het begeleiden van de ongeschoolde teamleden. De keuze voor het werken met lokale medewerkers vraagt veel begeleiding en een zorgvuldig selectieproces. Naast de zorg voor hun eigen gezin, is er risico op overbelasting.

De besturen in Nederland en Namibië moeten zorgvuldig blijven monitoren of de belasting niet te hoog wordt en daarmee het risico op langdurige uitval. Dit vraagt open communicatie en ontlasting waar dat mogelijk is.

De strategische doelstelling of stappenplan

Uit de hiervoor genoemde doelstellingen en sterktes/zwaktes van de stichting hebben we de volgende strategische doelstellingen opgesteld.

1. *We zetten een vacature uit voor een bestuurslid met als aandachtspunt Fondsenwerving.*
2. *We gaan de financiële administratie overzetten naar een professioneel boekhoudprogramma met de nodige controles daarop.*
3. *De verhouding tussen fondsen vanuit NL en vanuit Namibië gaan veranderen door actieve fondsenwerving in Namibië:*
 - 2023 90% NL- 10% NAM
 - 2024 80% NL- 20 %NAM
 - 2025 70 NL- 30 % NAM

4. In 2025 willen we minimaal 2 Namibische professionals in dienst hebben die de continuïteit en kennis kunnen waarborgen. Hiervoor stellen we een budget beschikbaar voor scholing en daarna voor het betalen van een passend salaris.

5. In de komende 3 jaar investeren we in training van eigen medewerkers zodat ze steeds zelfstandiger kunnen werken en meer zelfvertrouwen ontwikkelen. De medewerkers krijgen minimaal 2x per jaar een training op het gebied van onderwijs, communicatie, of andere benodigde vaardigheden.

5. Vanaf 2024 zal er ieder jaar een reis en een sponsordag georganiseerd worden om de betrokkenheid vanuit Nederland te vergroten. De achterban houden we op de hoogte door 4x per jaar een nieuwsbrief uit te geven en minimaal 1x per maand een update via social media te geven.

6. Er wordt een skill centre gerealiseerd waar jongeren praktische vaardigheden kunnen leren:

2023 concept bouwplan

2024 start bouw en aanbieden van eerste vaardigheden

2025 afronden bouw en volledig gebruik van het gebouw voor kinderen en jongeren.

Beheer en besteding van donaties

De donaties zullen gebruikt worden voor:

- Vaste kosten die in Namibië gemaakt worden zoals voor maaltijden, spelmaterialen, activiteiten die voor de kinderen georganiseerd worden enz. (voor uitgebreide inhoud zie het beleidsplan van Lighthouse children and youth ministry Namibia)
- Jaarlijks terugkerende kosten zoals de eerder genoemde schooluniformen, toiletartikelen, kleding enz.
- Onderwijskosten voor kinderen of lokale medewerkers in Namibië
- Presentatiemateriaal in Nederland
- Gemaakte onkosten bij het uitoefenen van de bestuursfunctie
- Werkdruk vermindering van Kenneth en Gerlinda
- De kosten voor verblijf en inkomen van Kenneth en Gerlinda worden betaald vanuit een zendingstichting.

We streven naar niet meer dan (5%) 1% organisatiekosten, zodat donaties vrijwel geheel ten goede komen aan de activiteiten in Namibië.